

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2022

Hallgruppen AS

INNHold

1.	SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	INNLEDNING	3
1.2.	KONTAKTINFORMASJON	3
1.3.	RAPPORTERINGSPLIKT	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	SELSKAPETS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE	3
2.2.	INTERNE RETNINGSLINJER	4
2.3.	MÅLSETNING OG FREMDRIFT	4
2.3.1.	<i>Overordnet om mål og fremdrift.....</i>	<i>4</i>
2.3.2.	<i>Mål for kommende år</i>	<i>5</i>
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	OVERORDNET OM SELSKAPETS FOKUS FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN – METODIKK	5
3.2.	SELSKAPETS LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSPARTNERE.....	7
3.2.1.	<i>Leverandører</i>	<i>7</i>
3.2.2.	<i>Antall kjente underleverandører</i>	<i>7</i>
3.2.3.	<i>Antall kjente forretningspartnere</i>	<i>7</i>
3.2.4.	<i>Antall leverandører fordelt på geografi</i>	<i>7</i>
3.3.	AKTSOMHETSVURDERINGER AV SELSKAPETS PRODUKTER/TJENESTER	8
3.4.	RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN	9
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	10
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	11
5.1.	INNLEDNING	11
5.2.	RUTINER FOR OVERVÅKING	11
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	11
7.	VEDLEGG	12

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Hallgruppen skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2022. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Hallgruppen AS
HMS og kvalitet, Thomas Bjørtomt-Haug
apenhetsloven@hallgruppen.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet er et norsk allmennaksjeselskap¹, som har sitt hovedkontor ved Karoline Eggens Vei 3, 2016 Frogner. Selskapet hadde i 2022 en salgsinntekt på 1 302 M. NOK², og en balansesum på kr. 717 M. NOK³, samt også gjennomsnitt på 140 årsverk⁴. Selskapet er derfor rapporteringspliktig⁵.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et konsern, med hovedkontor og morselskap i Norge. I tillegg har konsernet datterselskaper i flere land, inkludert Sverige, Danmark, Finland, Storbritannia, Latvia og Tyskland.

Selskapet er en ledende aktør innen oppføring av bygg og engroshandel med byggevarer. Selskapets primære virksomhet er å operere innenfor byggebransjen og det har et bredt internasjonalt nedslagsfelt, med aktiviteter i 50 land. Selskapet tilbyr en rekke produkter og tjenester som bidrar til å dekke behovene i ulike sektorer og bransjer.

Bygg og totalentrepriser: Selskapet spesialiserer seg på oppføring av bygg og totalentrepriser. Dette inkluderer alt fra næringsbygg til kontorbygninger. Selskapets ekspertise innen byggebransjen gjør det i stand til å håndtere ulike typer byggeprosjekter, enten det er kommersielle eller bedriftseide bygninger.

¹ Definert i allmennaksjeloven § 1-1

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Antall årsverk skal være minimum 50

⁵ Jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3

Selskapet har erfaring med å levere høykvalitetsbygg med fokus på funksjonalitet, design og bærekraftige løsninger.

Plast- og sandwichhaller: En annen viktig produktkategori som selskapet tilbyr, er plast- og sandwichhaller. Disse hallene har en rekke bruksområder, fra lagerlokaler til sportshaller og hangarer. Plast- og sandwichhallene er konstruert med moderne og holdbare materialer, som gir fleksibilitet og beskyttelse mot ulike værforhold. Selskapet kan tilpasse hallene etter kundens behov og tilby skreddersydde løsninger.

Eventtelt: Selskapet tilbyr også eventtelt som kan brukes til ulike typer arrangementer, enten det er små sammenkomster, messer eller kulturarrangementer. Eventteltene gir en midlertidig struktur som er enkel å sette opp og demontere, samtidig som de gir beskyttelse mot vær og vind. Selskapet kan tilpasse teltene etter arrangementets spesifikke behov, slik at de gir en komfortabel og profesjonell opplevelse for deltakerne.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se *retningslinjer for Åpenhetsloven* vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 16. juni, 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranett og nettside.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering, samt også informasjon om selskapets varslingsrutiner. Dette skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁶). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

⁶ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal oppnå ISO-sertifisering 9001 og 14001	Påbegynt
Vi skal utjevne kjønnsbalansen i selskapet	Påbegynt
Vi skal jobbe for at våre leverandører signerer vår Supplier Code of Conduct	Påbegynt
Heve kompetansen internt når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Hallgruppen foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Hallgruppen AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Hallgruppen AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører

basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
7. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke foreløpige tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden⁷ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
8. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under følger følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

⁷ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

3.2. Selskapets leverandørkjede⁸ og forretningspartnere

3.2.1. Leverandører

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	74
Sverige	7
Kina	6
Latvia	6
Litauen	4
Danmark	2
Finland	2
Andre	3

3.2.2. Antall kjente underleverandører

Land/geografisk område	Antall underleverandører
Norge	41
Kina	6
Polen	3
Latvia	2
Litauen	2
Sverige	1

3.2.3. Antall kjente forretningspartnere

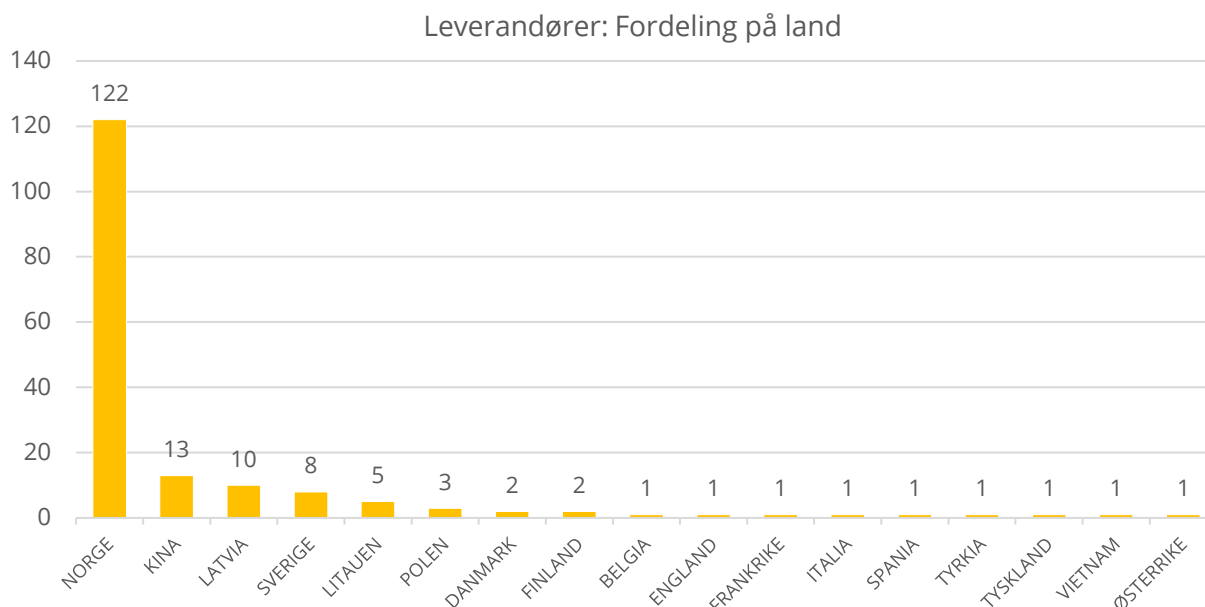
Selskapet har kommersielle relasjoner med 6 forretningspartnere⁹ i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i Norge.

3.2.4. Antall leverandører fordelt på geografi

Selskapet har kommersielle relasjoner med 173 leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

⁸ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d.

⁹ Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e.



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Hallgruppen er stolt av å ha tradisjon for å pleie gode relasjoner med leverandører. Ved å anerkjenne verdien av konstruktiv dialog og interaksjon, engasjerer selskapet seg i regelmessige, personlige besøk hos flere av de viktigste leverandørene. Dette er ikke bare formelle møter, men også anledninger til å knytte sterke forbindelser, forstå hverandres virksomhet på en bedre måte, og vokse gjennom forståelse og samarbeid. Denne tilnærmingen har vist seg å være svært vellykket, og har bidratt til å skape et miljø preget av synergi, gjensidig forståelse og et felles engasjement for utmerket kvalitet og bærekraft.

Hallgruppen har etablert klare retningslinjer for ansvarlighet i sin virksomhet. Disse retningslinjene inneholder viktige krav knyttet til respekt for menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljøstandarder. Selskapet har påtatt seg forpliktelsen til å sikre at alle handlinger er i tråd med disse prinsippene. Som en del av sitt ansvarlighetsfokus, følger Hallgruppen opp sine leverandører for å sikre at de også aktivt arbeider for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet er bevisst på at det har et ansvar som strekker seg gjennom hele verdikjeden, og tar denne forpliktelsen på alvor.

Selskapet er klar over at noen bransjer har risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ut ifra aktsomhetsvurderingene ser Hallgruppen behov for å følge tettere opp enkelte leverandører innenfor tekstilproduksjon, aluminiumsproduksjon, montasje og utleie for å se til at disse ivaretar den standarden som selskapet forventer. Dette ser ikke selskapet på som en hindring, men snarere muligheter for vekst og forbedring. Ved å identifisere hvilke områder som bør undersøkes nærmere kan selskapet adressere dem på en åpen og konstruktiv måte. Dette inkluderer overvåkning av deres arbeidsmetoder, ansattes rettigheter og miljøpraksis. Detaljene rundt disse leverandørene er utdypet i avsnitt 3.4.

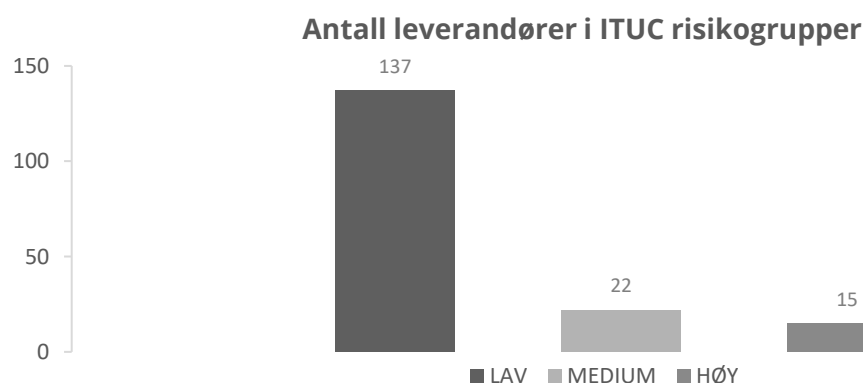
Hallgruppen er fast bestemt på å bidra til å forbedre forholdene i hele verdikjeden og fortsette å jobbe for en rettferdig og bærekraftig fremtid.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Hallgruppen har gjennomført en grundig risikovurdering av selskapets leverandører i tråd med klassifiseringsregler for land og industri. Formålet med denne vurderingen var å vurdere nærmere om leverandørene ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til den standarden som selskapet forventer. Leverandørene ble klassifisert som lav, medium eller høy risiko basert på denne vurderingen.

Produkt/tjeneste	Behov for å se til at menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold er ivarettatt	Land/geografisk område
Aluminium/stål	Fagorganisering	Kina Norge Sverige
	Diskriminering	
	Lønn	
	Arbeidstid	
	Helse, miljø og sikkerhet	
Teknisk tekstil	Fagorganisering	Kina Tyrkia Vietnam Finland Norge Sverige
	Diskriminering	
	Lønn	
	Arbeidstid	
	Helse, miljø og sikkerhet	
Montasje	Arbeidstid	Norge
	Helse, miljø og sikkerhet	
Utleie	Helse, miljø og sikkerhet	Norge

Etter den initiale risikoanalysen ble det identifisert 25 leverandører med høy risikoprofil, dette var basert på bransje/industri (se tabell ovenfor). I tillegg ble 15 leverandører klassifisert som høy risiko på grunn av geografisk beliggenhet (se diagram nedenfor). I henhold til prinsippene om forholdsmessighet i åpenhetsloven, i samsvar med § 4 andre ledd, har Hallgruppen begrenset videre undersøkelser til disse totalt 40 leverandørene. Dette betyr at selskapet har valgt å fokusere på de leverandørene som har blitt vurdert som høyrisiko eller har høy geografisk klassifisering.



For å innhente ytterligere informasjon fra disse leverandørene, ble det sendt ut spørreundersøkelser. Etter å ha mottatt tilbakemeldinger på spørreundersøkelsene, utførte Hallgruppen en ny vurdering av leverandørene ved hjelp av egendefinerte risikoparametere. Leverandørene ble igjen klassifisert som høy, medium eller lav risiko basert på den oppdaterte vurderingen. Det ble foreløpig identifisert 3 leverandører som vil få nærmere oppfølging.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Hallgruppen AS har iverksatt tiltak for å håndtere og begrense de kartlagte konsekvensene og risikoene som er avdekket. Selskapet vil holde en tett dialog med leverandørene og gjennomføre nærmere undersøkelser av de tre foreløpige leverandørene. Hensikten med disse undersøkelsene er å få innsikt i og håndtere eventuelle risikofaktorer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Ved å identifisere mulige problemområder kan selskapet iverksette relevante tiltak for å forhindre negative konsekvenser.

Videre tiltak er etableringen av etiske retningslinjer for leverandørene (Supplier Code of Conduct, se vedlegg). Gjennom disse retningslinjene vil selskapet kommunisere klart og tydelig forventningene om at leverandørene følger internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig næringsliv.

Hallgruppen AS forventer at leverandørene overholder FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og International Labour Organization (ILO) sine kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Disse standardene er utviklet for å sikre at arbeidstakere blir behandlet rettferdig og at grunnleggende menneskerettigheter respekteres i alle ledd av leverandørkjeden.

Vi har planlagt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Risiko for brudd	Anstendige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Alle våre forretningspartnere og leverandører skal ha signert vår supplier code of conduct.
Mål i rapporteringsåret	Samle oversikt, og begynne å sette dette kravet til våre leverandører og forretningspartnere.
Status	Påbegynt
Iverksatte tiltak	Dialog og nærmere undersøkelser for å forstå og håndtere mulige risikofaktorer hos 3 gjenværende leverandører
Status	Påbegynt

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

HMS og kvalitet i Hallgruppen har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Hallgruppen har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi har etablert nye rutiner i forkant av samarbeid med nye leverandører, hvor vi gjennomfører initielle risikovurderinger og kommuniserer forventninger ved de etiske retningslinjene for leverandører.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om byggebransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

CEO, Lars Dalgaard

Styreleder, Nils Petter Hansson

Styremedlem, Tom-Even Mortensen

7. VEDLEGG

Vedlegg 1: Rutiner for arbeid med Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft fra 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og å sikre allmennheten innsyn i hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for overnevnte forhold.

Loven omfatter aksjeselskap, børsnoterte selskaper og andre som oppfyller minst to av tre krav:

- Mer enn 50 årsverk (i gjennomsnitt) gjennom regnskapsåret
- Årlig salgsinntekt som overstiger kr 70 millioner
- Balanse som overstiger kr 35 millioner

Foreløpig omfatter loven i underkant av 9000 norske bedrifter, og Hallgruppen er en av disse.

Loven pålegger oss som virksomhet en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette skal gjøres i form av en offentlig redegjørelse som skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.

Hva gjør Hallgruppen?

I henhold til OECDs retningslinjer skal Hallgruppen først og fremst respektere menneskerettigheter og sikre arbeidsstandarder for våre ansatte og leverandører. Dette inkluderer å forhindre diskriminering, sikre likestilling og ytringsfrihet, og sørge for trygge arbeidsforhold og rettferdig lønn.

Som følge av åpenhetsloven har vi implementert en anti-korrupsjonspolitikk og etiske retningslinjer for vår forretningspraksis gjennom vår "Code of Conduct". Vår virksomhet forplikter seg til å følge høye standarder for integritet og ansvarlighet i alle aspekter av vår virksomhet.

Hallgruppen har et sterkt fokus på å minimere sin negative påvirkning på miljøet, og bidra til en bærekraftig utvikling. Dette inkluderer tiltak for å redusere utslipp av klimagasser, forbedre energieffektivitet, redusere avfall og øke bruk av fornybare ressurser.

Ved å følge OECD-retningslinjene for samfunnsansvar vil Hallgruppen kunne demonstrere sin forpliktelse til å drive en ansvarlig virksomhet og bidra til bærekraftig utvikling.

Forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere

Hallgruppen har etablert klare retningslinjer til ansvarlighet hos våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene inkluderer krav til grunnleggende respekt for menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljøstandarder. Videre inneholder retningslinjene krav til åpenhet og rapportering fra våre leverandører og forretningspartnere.

I tillegg til disse retningslinjene, følger vi opp våre leverandører for å sikre at de også jobber aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt fokus på etisk og ansvarlig forretningspraksis vil hjelpe oss å bygge tillit og respekt fra våre kunder og samfunnet som helhet. Vi vil fortsette å styrke våre forsyningskjeder og arbeide for en mer rettferdig og bærekraftig verden.

Vedlegg 2: Supplier Code of Conduct

Supplier Code of Conduct

Purpose

Hallgruppen expect our suppliers and business partners to comply with applicable laws, respect internationally recognized human rights and adhere to ethical standards consistent with our Code of Conduct when working for or together with us. It is not an exhaustive list and more detailed rules may apply to certain businesses or markets. You must make sure you are familiar with the code and consult Hallgruppen if in doubt.

As a supplier or business partner of Hallgruppen, we commit to this Code of Conduct:

1. Compliance with the law

We comply with the laws and regulations of the countries in which we operate. We will act in an ethical, sustainable, and socially responsible manner and respect internationally recognized human rights. We understand and adhere to the standards of business conduct relevant to our assignment, profession, and position. We will not be prompted by any misguided sense of loyalty or desire for personal gain to violate applicable laws, our governing elements, policies, or policy descriptions.

2. Fair business conduct

We conduct our business in a fair and ethical manner, promoting healthy competition and protecting the interests of our customers and other stakeholders.

3. Corruption and bribery

We have a zero-tolerance policy towards bribery, which is the acceptance, offering, solicitation or promise of benefits, monetary or in kind, to gain business advantages to which we would otherwise not be entitled. Bribery is illegal worldwide, and we are committed to comply with relevant laws prohibiting bribery.

4. Working environment

We behave with respect for our employees, hired labor and business partners. We do not discriminate against others on the grounds of race, gender, sexual preference, or any other grounds. We will promote equal opportunity, diversity and fair treatment in employment and occupation for our employees and hired labor.

5. Health, safety, security, environment, and quality

Preventative and systematic HSSEQ work is an integral part of our everyday business. Our objective is to work according to a zero-harm philosophy, which comprises: no damages or injuries, no environmental damages, no occupational illness, and no quality defects.

6. Child labor and involuntary labor

We do not employ children below the age of 15 or the minimum age for employment according to applicable laws. We will ensure that no one under the age of 18 performs any hazardous work. We will not use any form of forced or bonded labor. We shall not be involved in human trafficking in our business activities.

7. Freedom of association

We recognize that our employees are entitled to be – or refrain from being – union members and to be represented in collective bargaining agreements. In countries where these rights are restricted, our employees will anyway have the right to influence their work situation.

8. Terms of employment

We ensure that wages paid to employees and hired labors are in accordance with applicable laws and/or agreements. We will ensure that working hours are not excessive and comply with local law and agreements regarding working hours. We will offer vacation time, leave periods and holidays consistent with applicable local law and/or agreements. We shall ensure that all employees are free to leave their employment/work after giving reasonable notice.

We will ensure that all our employees are provided with written agreements of employment setting out employment conditions in a language understandable to the employee.

General obligations

Everyone involved in delivery or business collaboration with Hallgruppen is responsible to act according to the regulations in this document. Management of companies being a supplier or business partner to Hallgruppen is responsible for implementing the required measures in their own organization, including sub-suppliers if applicable, to enable compliance with these regulations, and adequate action against any violation of the regulations.

Violating the regulations can lead to termination of the business relationship with Hallgruppen, and/or rejection of the supplier's personnel from being involved in the deliveries to Hallgruppen. To the degree such action violates law(s) and/or has led to economic losses, civil action and/or report to the relevant authorities may be a consequence.

By signing this document, we confirm that we fulfill the requirements in this Supplier Code of Conduct.

Date and location _____

Company name _____

Name _____

Position _____

Signature _____

Please sign above and return to your contact person at Hallgruppen.

Kind regards,

Lars Dalgaard, CEO, Hallgruppen



Document history

COMPLETED BY ALL:

21.06.2023 12:33

SENT BY OWNER:

Trygve Anthonisen · 21.06.2023 11:23

DOCUMENT ID:

r1g0jWHeu3

ENVELOPE ID:

BJai-Beun-r1g0jWHeu3

DOCUMENT NAME:

Rapport Åpenhetsloven - 21.06.2023.pdf

14 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:

Rapport Åpenhetsloven - 21.06.2023.pdf-pAdES-B1WkxMBxu2.pdf

Rapport Åpenhetsloven - 21.06.2023.pdf-pAdES-ryBdGBldh.pdf

Rapport Åpenhetsloven - 21.06.2023.pdf-pAdES-HkwWzBxdn.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Lars Dalgaard lars.dalgaard@hallgruppen.no	 Signed Authenticated	21.06.2023 11:41 21.06.2023 11:40	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 64/05/30) IP: 213.239.118.77
Tom-Even Mortensen tom.even@sandwater.com	 Signed Authenticated	21.06.2023 12:18 21.06.2023 12:17	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 65/11/06) +4798229650
Nils Petter Hansson nph@rosom.no	 Signed Authenticated	21.06.2023 12:33 21.06.2023 12:32	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 68/02/05) IP: 77.40.238.2

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed