



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023

Hallgruppen AS



SJx78oEKUR-SkHijVYIR

INNHOOLD

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1. INNLEDNING	3
1.2. KONTAKTINFORMASJON	3
1.3. RAPPORTERINGSPLIKT	3
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1. SELSKAPETS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE	3
2.2. INTERNE RETNINGSLINJER	4
2.3. MÅLSETNING OG FREMDRIFT	4
2.3.1. <i>Overordnet om mål og fremdrift</i>	4
2.3.2. <i>Mål for kommende år</i>	4
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1. OVERORDNET OM SELSKAPETS FOKUS FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN – METODIKK	5
3.2. SELSKAPETS LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSPARTNERE	7
3.2.1. <i>Leverandører</i>	7
3.2.2. <i>Antall kjente forretningspartnere</i>	7
3.2.3. <i>Antall leverandører fordelt på geografi</i>	7
3.3. AKTSOMHETSVURDERINGER AV SELSKAPETS PRODUKTER/TJENESTER	8
3.4. RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN	8
4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	10
5.1. INNLEDNING	10
5.2. RUTINER FOR OVERVÅKING	10
6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	10
7. VEDLEGG	12

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Innledning

Hallgruppen skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Hallgruppen AS
HMS og kvalitet, Thomas Bjørtomt-Haug
apenhetsloven@hallgruppen.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet er et norsk allmennaksjeselskap¹, som har sitt hovedkontor ved Karoline Eggens Vei 3, 2016 Frogner. Hallgruppen konsernet hadde i 2023 en salgsinntekt på M.Kr. 1 458²,- og en balansesum på M.Kr. 703³,- NOK⁴,-, samt også gjennomsnitt på 180 årsverk⁵. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.⁶

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et konsern, med hovedkontor og morselskap i Norge. I tillegg har konsernet datterselskaper i flere land, inkludert Sverige, Danmark, Finland, Storbritannia, Irland, Latvia og Tyskland.

Selskapet er en av Europas største leverandører av hall og telt, og totallentreprenør av bygg. Selskapets utvikler og leverer permanente og midlertidige telt, haller og bygg og har et bredt internasjonalt nedslagsfelt, med aktiviteter i 80 land. Selskapet tilbyr en rekke produkter og tjenester som bidrar til å dekke behovene i ulike sektorer og bransjer.

Plast- og sandwichhaller: Selskapet spesialiserer seg på plast- og sandwichhaller. Disse hallene har en rekke bruksområder, fra lagerlokaler til sportshaller og hangarer. Plast- og sandwichhallene er konstruert med moderne og holdbare materialer, som gir fleksibilitet og beskyttelse mot ulike værforhold. Selskapet kan tilpasse hallene etter kundens behov og tilby skreddersydde løsninger.

¹ Definert i allmennaksjeloven § 1-1

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁵ Antall årsverk skal være minimum 50

⁶ Jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3

Eventtelt: Selskapet tilbyr også eventtelt som kan brukes til ulike typer arrangementer, enten det er små sammenkomster, messer eller kulturarrangementer. Eventteltene gir en midlertidig struktur som er enkel å sette opp og demontere, samtidig som de gir beskyttelse mot vær og vind. Selskapet kan tilpasse teltene etter arrangementets spesifikke behov, slik at de gir en komfortabel og profesjonell opplevelse for deltakerne.

Bygg og totalentrepriser: En annen viktig produktkategori som selskapet tilbyr er oppføring av bygg og totalentrepriser. Dette inkluderer alt fra næringsbygg til kontorbygninger. Selskapets ekspertise innen byggebransjen gjør det i stand til å håndtere ulike typer byggeprosjekter, enten det er kommersielle eller bedriftseide bygninger. Selskapet har erfaring med å levere høykvalitetsbygg med fokus på funksjonalitet, design og bærekraftige løsninger.

2.2. Interne retningslinjer

I 2023 har selskapet fokusert på å forbedre rutinene for kontroll av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De etiske retningslinjene er revidert, og nye rutiner for opplæring og kommunikasjon er etablert. Dette inkluderer å integrere retningslinjene som en del av onboardingen, hvor alle nyansatte må signere på selskapets «Code of Conduct» sammen med arbeidsavtalen.

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som beskrevet i retningslinjene for Åpenhetsloven vedlagt denne rapporten. Disse rutinene dekker selskapets arbeid for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og er forankret og vedtatt av selskapets styre 16. mai 2023. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og er tilgjengelige på selskapets intranett og nettside.

Videre har selskapet etablert en egen varslingskanal for både interne og eksterne parter. Denne kanalen, sammen med selskapets aktsomhetsvurdering og varslingsrutiner, skal bidra til å avdekke og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁷). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Arbeidet med målene satt i redegjørelsen for 2022 har gitt gode resultater. Selskapet har mottatt signerte Supplier Code of Conduct fra over 70 % av leverandørene, og har besluttet å lyse ut en stilling som bærekraftsansvarlig for konsernet. Videre har selskapet anskaffet en e-læringsportal for å øke den interne kompetansen innen både bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. For det kommende året har selskapet lagt til et nytt mål om å opprette egne kurs for alle ansatte om Code of Conduct.

⁷ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e.

Målsetning	Status
Vi skal oppnå ISO-sertifisering 9001 og 14001	Påbegynt
Vi skal utjevne kjønnsbalansen i selskapet	Påbegynt
Vi skal jobbe for at våre leverandører signerer vår Supplier Code of Conduct	70% av leverandører har signert
Heve kompetansen internt når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Under arbeid
Opprette kurs i Code of Conduct for alle ansatte	Påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Hallgruppen foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Selskapet har opprettet en arbeidsgruppe som gjennom hele året har holdt jevnlige møter for å overvåke fremdriften mot de fastsatte målene, og vurdere iverksettelsen av videre tiltak. Gruppen arbeider også med å utvikle en strategi for å videreføre dette arbeidet til konsernets datterselskaper i Europa.

I kartleggingsarbeidet benyttet Hallgruppen AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Hallgruppen AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Risikoevalueringstøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
7. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke foreløpige tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden⁸ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
8. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under følger følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi beskrive områder hvor det er potensial for forbedring når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, basert på selskapets aktsomhetsvurderinger. Vi vil også beskrive tiltak som er iverksatt for å forbedre forholdene og sikre at eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir håndtert på en ansvarlig måte.

⁸ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

3.2. Selskapets leverandørkjede⁹ og forretningspartnere

3.2.1. Leverandører

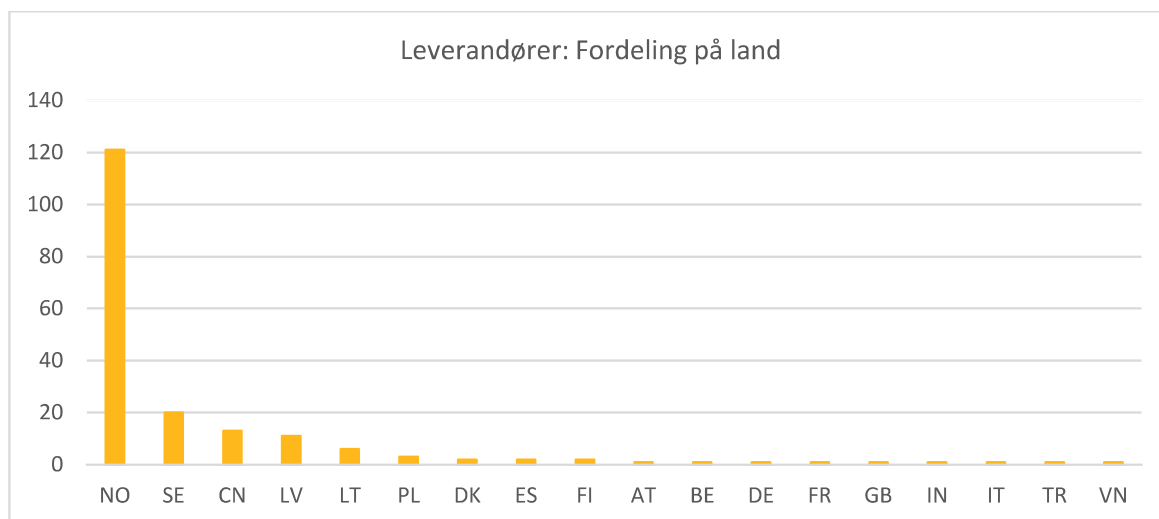
Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	121
Sverige	20
Kina	13
Latvia	11
Litauen	6
Polen	3
Danmark	2
Andre	13

3.2.2. Antall kjente forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 13 forretningspartnere¹⁰ i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i Norge.

3.2.3. Antall leverandører fordelt på geografi

Selskapet har kommersielle relasjoner med 189 leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:



⁹ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d.

¹⁰ Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e.

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Hallgruppen er stolt av å ha tradisjon for å pleie gode relasjoner med leverandører. Ved å anerkjenne verdien av konstruktiv dialog og interaksjon, engasjerer selskapet seg i regelmessige, personlige besøk hos flere av de viktigste leverandørene. Dette er ikke bare formelle møter, men også anledninger til å knytte sterke forbindelser, forstå hverandres virksomhet på en bedre måte, og vokse gjennom forståelse og samarbeid. Denne tilnærmingen har vist seg å være svært vellykket, og har bidratt til å skape et miljø preget av synergi, gjensidig forståelse og et felles engasjement for utmerket kvalitet og bærekraft.

Hallgruppen har etablert klare retningslinjer for ansvarlighet i sin virksomhet. Disse retningslinjene inneholder viktige krav knyttet til respekt for menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljøstandarder. Selskapet har påtatt seg forpliktelsen til å sikre at alle handlinger er i tråd med disse prinsippene. Som en del av sitt ansvarlighetsfokus, følger Hallgruppen opp sine leverandører for å sikre at de også aktivt arbeider for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet er bevisst på at det har et ansvar som strekker seg gjennom hele verdikjeden, og tar denne forpliktelsen på alvor.

Selskapet er klar over at noen bransjer har risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hallgruppen følger tettere opp enkelte leverandører innenfor tekstilproduksjon, aluminiumsproduksjon, montasje og utleie for å se til at disse ivaretar den standarden som selskapet forventer. Dette ser ikke selskapet på som en hindring, men snarere muligheter for vekst og forbedring. Ved å identifisere hvilke områder som bør undersøkes nærmere kan selskapet adressere dem på en åpen og konstruktiv måte. Dette inkluderer overvåkning av deres arbeidsmetoder, ansattes rettigheter og miljøpraksis. Detaljene rundt disse leverandørene er utdypet i avsnitt 3.4.

Hallgruppen er fast bestemt på å bidra til å forbedre forholdene i hele verdikjeden og fortsette å jobbe for en rettferdig og bærekraftig fremtid.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Hallgruppen har fortsatt med sin grundige risikovurdering av selskapets leverandører i samsvar med klassifiseringsregler for land og industri. Registrering av alle leverandører i leverandørsystemet Ignite legger grunnlaget for en nøyte vurdering med hensyn til å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med selskapets standard. Leverandørene klassifiseres som lav, medium eller høy risiko basert på disse kriteriene.

I 2023 har arbeidet inkludert en evaluering av resultatene fra aktsomhetsvurderingene gjort i 2022, samt undersøkelser av leverandører som ble utelatt fra fjorårets vurderinger etter forholdsmessighetsprinsippet i henhold til Åpenhetsloven §4 andre ledd. Dette inkluderer også oppfølging av leverandører ved hjelp av standardiserte spørreskjemaer og grundigere undersøkelser.

Selskapet har vurdert at leverandører som har signert selskapets Supplier Code of Conduct ikke behøver ytterligere undersøkelser, da dette anses å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med selskapets forventninger.

De 40 leverandørene som ble vurdert i aktsomhetsvurderingene for 2022, ble tildelt poeng basert på svarene fra spørreundersøkelsene. Leverandører med godt resultat eller dokumenterte ISO-sertifiseringer ble betraktet som tilfredsstillende og krevde ingen videre analyser. Leverandørene med svakere resultater i tidligere undersøkelser, og som ikke hadde undertegnet Supplier Code of Conduct,

har selskapet vurdert behovet for ytterligere undersøkelser for å sikre overholdelse av selskapets standarder.

Blant leverandørene som ble utelatt fra fjorårets vurderinger, etter forholdsmessighetsprinsippet i henhold til Åpenhetsloven §4 andre ledd, har selskapet identifisert 40 nye leverandører som ut ifra geografi og industri er ønskelig å følge opp for å kontrollere at grunnleggende menneskerettigheter er ivaretatt. Disse, samt leverandører som ikke svarte på spørreundersøkelsen ved forrige vurdering, har mottatt spørreundersøkelse del 1 for å sikre en grundig gjennomgang av deres overholdelse av selskapets standarder.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

I løpet av det siste året har Hallgruppen fortsatt sitt engasjement med å håndtere og begrense risikoer og konsekvenser som er avdekket gjennom grundige kartlegginger.

Selskapet har opprettholdt en tett dialog med leverandørene, og ønsker å forbedre innsikten ytterligere i deres praksis ved å etablere et besøksskjema. Formålet med dette skjemaet er å bli bedre kjent med leverandørene og identifisere eventuelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Ved å identifisere slike områder kan selskapet iverksette relevante tiltak for å forhindre negative konsekvenser.

Selskapet har som mål å implementere dette besøksskjemaet som skal fylles ut og rapporteres ved besøk hos ulike leverandører. Skjemaet vil gi oss muligheten til å dokumentere og følge opp eventuelle avvik fra våre standarder, og sikrer at vi opprettholder et høyt nivå av etisk praksis gjennom hele leverandørkjeden.

Et av de viktigste tiltakene som er gjennomført i 2023, er etableringen av etiske retningslinjer for selskapets leverandører gjennom Supplier Code of Conduct. Dette dokumentet klargjør selskapets forventninger til leverandørene om å følge internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig næringsliv. Til nå har 70% av selskapets leverandører signert på dette initiativet.

Gjennom disse initiativene fortsetter Hallgruppen AS sitt arbeid med å sikre at selskapets virksomhet og leverandører opererer i tråd med høyeste standarder for etisk forretningspraksis.

Vi har planlagt følgende videre tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Tiltak	
Iverksatte tiltak	Alle våre forretningspartnere og leverandører skal ha signert vår Supplier Code of Conduct.
Status	70% av leverandører har signert, resterende etterspørres
Iverksatte tiltak	Etablere besøksskjema til leverandørbesøk
Status	Under arbeid
Iverksatte tiltak	Utarbeide skjema og policy for prekvalifiseringsprosess som alle nye leverandører skal gjennom
Status	Påbegynt
Iverksatte tiltak	Utarbeide policy for sanksjoner mot Russland
Status	Under arbeid
Iverksatte tiltak	Utarbeide spørreskjema del 2, samt sende ut til aktuelle leverandører
Status	Påbegynt

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

HMS og kvalitet i Hallgruppen har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Hallgruppen har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi har etablert nye rutiner i forkant av samarbeid med nye leverandører, hvor vi gjennomfører initielle risikovurderinger og kommuniserer forventninger ved de etiske retningslinjene for leverandører.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om byggebransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

CEO, Lars Dalgaard

Styreleder, Nils Petter Hansson

Styremedlem, Tom-Even Mortensen

7. VEDLEGG

Vedlegg 1: Rutiner for arbeid med Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft fra 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og å sikre allmennheten innsyn i hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for overnevnte forhold.

Loven omfatter aksjeselskap, børsnoterte selskaper og andre som oppfyller minst to av tre krav:

- Mer enn 50 årsverk (i gjennomsnitt) gjennom regnskapsåret
- Årlig salgsinntekt som overstiger kr 70 millioner
- Balanse som overstiger kr 35 millioner

Foreløpig omfatter loven i underkant av 9000 norske bedrifter, og Hallgruppen er en av disse.

Loven pålegger oss som virksomhet en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette skal gjøres i form av en offentlig redegjørelse som skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.

Hva gjør Hallgruppen?

I henhold til OECDs retningslinjer skal Hallgruppen først og fremst respektere menneskerettigheter og sikre arbeidsstandarter for våre ansatte og leverandører. Dette inkluderer å forhindre diskriminering, sikre likestilling og ytringsfrihet, og sørge for trygge arbeidsforhold og rettferdig lønn.

Som følge av åpenhetsloven har vi implementert en anti-korrupsjonspolitikk og etiske retningslinjer for vår forretningspraksis gjennom vår "Code of Conduct". Vår virksomhet forplikter seg til å følge høye standarder for integritet og ansvarlighet i alle aspekter av vår virksomhet.

Hallgruppen har et sterkt fokus på å minimere sin negative påvirkning på miljøet, og bidra til en bærekraftig utvikling. Dette inkluderer tiltak for å redusere utslipp av klimagasser, forbedre energieffektivitet, redusere avfall og øke bruk av fornybare ressurser.

Ved å følge OECD-retningslinjene for samfunnsansvar vil Hallgruppen kunne demonstrere sin forpliktelse til å drive en ansvarlig virksomhet og bidra til bærekraftig utvikling.

Forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere

Hallgruppen har etablert klare retningslinjer til ansvarlighet hos våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene inkluderer krav til grunnleggende respekt for menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljøstandarder. Videre inneholder retningslinjene krav til åpenhet og rapportering fra våre leverandører og forretningspartnere.

I tillegg til disse retningslinjene, følger vi opp våre leverandører for å sikre at de også jobber aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt fokus på etisk og ansvarlig forretningspraksis vil hjelpe oss å bygge tillit og respekt fra våre kunder og samfunnet som helhet. Vi vil fortsette å styrke våre forsyningskjeder og arbeide for en mer rettferdig og bærekraftig verden.

Vedlegg 2: Supplier Code of Conduct

Code of conduct

Våre etiske retningslinjer, eller Code of Conduct, er med på å etablere en felles standard for akseptabel atferd og praksis. Den tar utgangspunkt i våre grunnleggende verdier, prinsipper og forventninger til selskapet og dets ansatte, og gir en veiledning for håndtering av ulike situasjoner og utfordringer.

Vår Code of Conduct skal bidra til å sikre at vi overholder gjeldende lover og regler, og følger beste praksis for etikk for bærekraftig virksomhet. Vi ønsker en kultur for åpenhet, ansvarlighet og samfunnsengasjement, som vi ønsker at disse retningslinjene skal underbygge.

Vår Code of Conduct gjelder for Hallgruppen og dets datterselskaper, samt alle tilknyttet Hallgruppen og dets datterselskaper, inkludert styremedlemmer, ledelse, ansatte, innleide konsulenter, og agenter.

1. Etisk atferd og integritet

Hallgruppen er forpliktet til å opptre på en etisk måte og opprettholde høy integritet i alle våre forretningsaktiviteter. Vi skal handle ærlig, rettferdig og i tråd med de til enhver tid gjeldende lover og regler. Vi skal ikke akseptere utpressing, diskriminering, trakassering eller andre former for uetisk atferd. Vi overholder alle lover angående hvitvasking og driver utelukkende forretninger med kunder og samarbeidspartnere som er involvert i legitime forretningsaktiviteter.

Hallgruppen har en tydelig nulltoleranse for korrupsjon. Vi er forpliktet til å drive vår virksomhet på en etisk og ansvarlig måte, og det betyr at alle transaksjoner må være avtalefestede, lovlige og av normal forretningsmessig art.

2. Konkurransen

Hallgruppen skal opptre på en måte som overholder de til enhver tid gjeldende konkurranseregler og -lover. Vi skal avstå fra å inngå avtaler som kan begrense konkurransen slik som prissamarbeid, markedsdeling, mv. Vi skal ikke dele konkurransefølsomme opplysninger.

3. Anti-korrupsjon og anti-hvitvasking

Vi har nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon. Det er forbudt for ansatte og representanter for Hallgruppen å kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel gjennom utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag, eller gi eller tilby noen en utilbørlig fordel i forbindelse med utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag. Det er også forbudt å medvirke til slike aktiviteter. Dette gjelder for alle forretningsforbindelser, både offentlige og private.

Vi forventer at enhver i Hallgruppen utviser forsiktighet i relasjon til forretningspartnere, leverandører, kunder og andre, når det gjelder å gi eller motta gaver eller bevertning. Dersom du er i tvil om en gave eller bevertning er utilbørlig fordel, skal du kontakte nærmeste leder.

Hallgruppen skal aldri handle på en måte som kan medvirke til hvitvasking av penger eller terrorfinansiering. Vi skal følge alle lover og regler knyttet til anti-hvitvasking. For å hindre at vi medvirker til hvitvasking av penger og terrorfinansiering, er det viktig at vi (i) vet hvem våre forretningspartnere, leverandører og kunder er, og (ii) vet at involverte midler ikke kommer fra illegitime ressurser.



Alle våre forretningspartnere, leverandører og kunder skal være lovlig etablert og drive lovlig virksomhet. Vi forventer at du alltid er oppmerksom på unormale betalings-, fakturerings- og bankordninger, samt unormal skattestatus fra våre forretningspartnere, leverandører og kunder. Dersom du oppdager slike uregelmessigheter, skal du kontakte nærmeste leder.

4. Sanksjoner og eksportkontroll

Vi skal overholde alle gjeldende lover og regler knyttet til sanksjoner og eksportkontroll. Vi skal sikre at vi ikke tilgjengeliggjør verdier og økonomiske ressurser til personer eller selskaper som er oppført på sanksjonslister, eller selskaper som er eid eller kontrollert av slike. For å sikre etterlevelse av sanksjonsreglene skal vi i tråd med gjeldende retningslinjer undersøke hvorvidt de vi gjør forretninger med, derunder kunder, leverandører og andre forretningspartnere, er underlagt sanksjoner. Videre skal vi vurdere om varer og tjenester som eksporteres er underlagt eksportbegrensninger, og om varer eller tjenester vi importerer er underlagt importbegrensninger.

Dersom du mistenker at noen vi driver handel med er underlagt sanksjoner, skal du kontakte nærmeste leder

5. Helse og personlig sikkerhet

Vårt mål er at ingen ansatte skal bli skadet eller få svekket helse som følge av vår virksomhet. Vi forplikter oss til å prioritere helse og personlig sikkerhet i alle våre prosjekter og aktiviteter. Vi skal sørge for at våre ansatte arbeider i trygge omgivelser, og har nødvendig kompetanse for å utføre sine arbeidsoppgaver på en sikker måte.

6. Kvalitet og profesjonalitet

Hallgruppen er forpliktet til å levere produkter og tjenester av høy kvalitet til avtalt tid. Vi skal være profesjonelle i alle våre kundekontakter, og arbeide for å opprettholde et godt omdømme i bransjen. Vi skal alltid strebe etter å forbedre våre produkter og tjenester, og lytte til tilbakemeldinger fra våre kunder og samarbeidspartnere.

7. Åpenhet og kommunikasjon

Vi skal være åpne og transparente i vår kommunikasjon både internt og eksternt. Vi skal sørge for at våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere har tilgang til relevant informasjon og at vi er tilgjengelige for spørsmål og tilbakemeldinger.

8. Konfidensiell informasjon

Vi skal behandle konfidensiell informasjon strengt og ta alle nødvendige forholdsregler for å beskytte slik informasjon mot uautorisert tilgang, bruk eller utlevering.

9. Interessekonflikter

Vi forventer at du konsekvent prioriterer Hallgruppens beste interesser når du representerer oss. Dette innebærer at du skal avstå fra å involvere deg i situasjoner der du selv, din familie eller nært tilknyttede personer har personlige interesser som kan være i konflikt med Hallgruppens eller forretningspartnere sine interesser.

Dersom du befinner deg i en situasjon der du er i tvil om din evne til å opptre upartisk og treffe beslutninger til gruppens beste, må du kontakte din nærmeste leder.

10. Mangfold og inkludering

Vi forplikter oss til å respektere og verdsette mangfoldet blant våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere. Vi skal arbeide for en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass der alle har muligheter for å lykkes og blir behandlet rettferdig. Vi skal ikke diskriminere på bakgrunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, seksuell orientering eller andre faktorer.

11. Ansvarlighet og samfunnsengasjement

Vi skal ta ansvar for vår påvirkning på samfunnet og miljøet rundt oss, og ta alle nødvendige forholdsregler for å beskytte miljøet. Vi skal arbeide for å redusere vår klimapåvirkning og følge beste praksis for våre prosjekter og aktiviteter. Vi skal engasjere oss i samfunnsprosjekter og bidra til å utvikle lokalsamfunnene der vi opererer.

12. Menneskerettigheter, barne- og tvangsarbeid

Hallgruppen er tilsluttet FNs Global Compact som er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar. Hallgruppen anerkjenner og etterlever kjernekonvensjonene om menneskerettigheter og forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid. Vi skal aldri bidra til noen form for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

13. Fagforeningsfrihet

Som ansatt i Hallgruppen har du rett til å være – eller avstå fra å være – fagorganisert og til å være representert i kollektive tariffavtaler.

14. Vilkår for arbeidsforholdet

Hallgruppen skal sørge for anstendige arbeidsforhold i alle deler av gruppen. Alle ansatte i Hallgruppen mottar lønn i henhold til gjeldende lover og/eller avtaler. Vi sørger for at arbeidstiden ikke er urimelig lang og overholder lokale lover og avtaler om arbeidstid. Vi tilbyr ferie, permisjoner og helligdager i samsvar med gjeldende lokale lover og/eller avtaler. Vi sørger for at alle ansatte står fritt til å slutte i jobben etter å ha gitt rimelig varsel.

Hallgruppen sørger for at alle våre ansatte får en skriftlig arbeidsavtale som beskriver ansettelsesvilkårene på et språk som er forståelig for den ansatte.

15. Rusmidler og alkohol

Hallgruppen skal være en rusfri arbeidsplass og ingen skal være påvirket av alkohol eller andre rusmidler mens de utfører arbeid for Hallgruppen.

16. Personvern

Vi respekterer alle menneskers personvern og sikrer at personopplysninger behandles i samsvar med gjeldende lover og retningslinjer.

17. Varsling

Alle som jobber i Hallgruppen har både rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold dersom de blir kjent med dette. Det kan varsles om brudd på lover, forskrifter, våre egne retningslinjer og prosedyrer. Hallgruppen vektlegger åpenhet og legger til rette for at det skal være trygt å varsle i alle deler av selskapet. Vi tolererer ingen former for sanksjoner mot de som varsler eller tar opp bekymringer. Hvordan varsle og håndtering av varsler er nærmere regulert i Hallgruppens Whistleblowing Policy.

Sist oppdatert: April 2024



Document history

COMPLETED BY ALL:

26.06.2024 17:24

SENT BY OWNER:

Trygve Anthonisen • 26.06.2024 08:55

DOCUMENT ID:

SkHjJVYIR

ENVELOPE ID:

SJx78oEKUR-SkHjJVYIR

DOCUMENT NAME:

Redegjørelse 2023 - Arbeidsdokument.pdf

15 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:

Redegjørelse 2023 - Arbeidsdokument.pdf-pAdES-BJg5oEY80.pdf

Redegjørelse 2023 - Arbeidsdokument.pdf-pAdES-rJHhiNYL0.pdf

Redegjørelse 2023 - Arbeidsdokument.pdf-pAdES-BkVojEY8C.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Nils Petter Hansson nph@rosom.no	 Signed Authenticated	26.06.2024 09:08 26.06.2024 09:06	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 68/02/05) +4791376374
Lars Dalgaard lars.dalgaard@hallgruppen.no	 Signed Authenticated	26.06.2024 09:44 26.06.2024 09:43	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 64/05/30) IP: 213.239.118.77
Tom-Even Mortensen tom.even@sandwater.com	 Signed Authenticated	26.06.2024 17:24 26.06.2024 13:10	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 65/11/06) +4798229650

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed